附件1

市重点工程综合奖（金奖、银奖）建设项目考核评分表

考核对象：区县（市）政府、开发园区管委会

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考评内容** | **分值** | **2019年计分标准**（计分对象包含市重点增补项目） | **自评分** | **自评计算主要依据** |
| 1、计划完成 | 40 | ①完成年度投资计划，30分，每超额或不足1个百分点分别加减0.2分，最多加减10分。  ②年度完成投资规模排名：1-3名，7分；4-6名，5分；7-10名，3分。  ③高新技术产业类重点项目年度完成投资占本区域市重点项目年度完成总投资的占比排名：1-3名，3分；4-7名，2分；8-10名，1分。 |  |  |
| 2、项目开工 | 25 | ①A、B类计划新开工项目每开工一个项目1分，最多10分。  ②A、B类计划新开工项目数量1-5个，项目开工率80%（含）以上得5分；新开工项目数量6个以上，项目开工率70%（含）以上得5分，每高于或低于10个百分点分别加减1分，最多3分。本年度没有新开工项目者，仅得基础分2分。  ③参加省市集中开工活动每开工一个项目2分（扣除与年度新开工计划重复的项目），最多10分。未按期开工入库的，每项目扣3分。 |  |  |
| 3、管理服务 | 15 | ①“项目争速”成效、项目计划编制科学合理性、项目计划执行落实情况，8分。  ②项目监督管理（基本建设程序和制度落实，质量、安全、招标等）、项目建设管理工作创新，7分。 |  |  |
| 10 | ①及时准确在宁波市投资项目综合管理平台上填报月度投资数据、形象进度、节点信息、统计入库等数据信息，每月上传施工现场图片或视频，6分(0.5分/月)；  ②积极报送高质量的工作动态信息，每季度加0.5分；被《重点工程情况简报》等省、市信息平台每录用一篇，加0.5分，最多加2分。  ③按要求及时报送有关项目汇总情况、项目简介、总结材料、交流材料等，2分。 |  |  |
| 4、专项工作任务 | 10 | ①积极申报开展未来社区试点，2.5分。成功申报省级试点每个再加1.5分。  ②贯彻落实“三级协调机制”“重大项目协调例会机制”，加强项目协调服务，5分。及时跟踪摸排项目问题困难，向全市扩大有效投资重大项目协调例会按要求提交项目，并被采纳上会，每个项目加1分，最高5分。认真落实例会议定事项，不按要求及时完成者酌情扣分；收到督办告知单者，再每项扣1分，最高不超过5分。  ③承担省市集中开工活动项目现场的每次加2.5分，入选省市集中开工活动候选项目场地的每次加1分。 |  |  |
| 5、附加 | - | ①重点工程有关工作获市级以上领导肯定性批示的， 2分/次。  ②获得国家级、省级、市级工程质量奖，分别加3分、2分、1分。  ③项目发生一般质量事故、一般安全事故的，扣5分。  ④项目发生重大质量事故、重大安全事故、违反廉政规定被追究纪律和法律责任的，取消参评资格。 |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |

附件2

市重点工程综合奖建设项目考核评分表

考核对象：市直及部省属驻甬项目责任单位

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考评内容** | **分值** | **2019年计分标准**（计分对象包含市重点增补项目） | **自评分** | **自评计算依据** |
| 1、项目进度 | 40 | A、B类项目完成年度投资计划的，得35分；每不足一个百分点减1分，每超额五个百分点加1分，最多加减5分。 |  |  |
| 2、项目开工 | 20 | ①计划新开工项目开工率90%以上的，得10分。每高于或低于10个百分点，分别加减1分，最多2分。本年度没有新开工项目的，仅得基础分3分。  ②参加省市“集中开工”活动，每开工一个项目加2分（扣除与年度新开工计划重复的项目），最多加10分。未按期开工的，每项目扣3分。 |  |  |
| 3、项目管理 | 20 | 严格实行基本建设项目四项制度，分解责任目标任务；严格执行基本建设程序；加强项目管理和协调服务，做好建设资金筹措并及时到位，满足工程建设需要；在项目政策处理和施工过程中切实维护当地群众利益，推进文明施工，建设和谐工程。 |  |  |
| 4、信息报送 | 10 | ①及时准确在宁波市投资项目综合管理平台上填报月度投资数据、形象进度、节点信息、统计入库等数据信息，每月上传施工现场图片或视频，6分(0.5分/月)；  ②积极报送高质量的工作动态信息，每季度加0.5分；被《重点工程情况简报》等省、市信息平台每录用一篇，加0.5分，最多加2分。  ③按要求及时报送有关项目汇总情况、项目简介、总结材料、交流材料等，2分。 |  |  |
| 5、专项工作任务 | 10 | ①贯彻落实“三级协调机制”“重大项目协调例会机制”，加强项目协调服务，7分。及时跟踪摸排项目问题困难，向全市扩大有效投资重大项目协调例会按要求提交项目，并被采纳上会，每个项目加1分，最高5分。认真落实例会议定事项，不按要求及时完成者酌情扣分；收到督办告知单者，每项扣1分，最高不超过5分。  ②承担省市集中开工活动项目现场的每次加2.5分，入选省市集中开工活动候选项目场地的每次加1分。 |  |  |
| 6、附加 | - | ①重点工程有关工作获市级以上领导肯定性批示的， 2分/次。  ②获得国家级、省级、市级工程质量奖，分别加3分、2分、1分。  ③项目发生一般质量事故、一般安全事故的，扣5分。  ④项目发生重大质量事故、重大安全事故、违反廉政规定被追究纪律和法律责任的，取消参评资格。 |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |

附件3

市重点工程综合奖（金奖、银奖）前期项目考核评分表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核内容** | **分值** | **2019年计分标准** | **自评分** | **自评计算依据** |
| 1、列入计划项目数量 | 10 | 本年度列入市重大前期计划项目个数占比等于全市前期计划各地项目平均数占比，得4分；每超出1个百分点加0.2分，最高得分5分；每低于1个扣0.1分，扣完为止。本年度列入市重大前期计划项目总投资数占比等于全市前期计划各地项目投资平均数占比，得4分；每超出1个百分点加0.2分，最高得分5分；每低于1个百分点扣0.1分，扣完为止。 |  |  |
| 2、进度目标管理 | 35 | 项目得分=35\*完成年度计划项目数/本地列入计划项目总数。前期工作两年内无明显进展的项目扣0.5分（从第一次列入计划起）。 |  |  |
| 3、开工转化项目数量 | 15 | 本年度前期计划项目年内提前开工的，每个项目得2分，最高得6分；列入（申报）下年度开工计划的，每个项目得1.5分，最高得9分。 |  |  |
| 4、开工转化率 | 10 | 项目个数低于5个（含），项目开工转化率（本地区开工转化数/本地区项目总数）80%（含）以上得分10；项目个数介于5-10个（含），项目开工转化率70%以上得10分；项目个数大于10个的，项目开工转化率60%以上得10分。无开工转化项目不得分，其他运用插值计算得分。 |  |  |
| 5、单体产业项目数量 | 10 | 本年度单体产业项目个数年度目标完成率等于或大于全市产业项目个数年度目标完成率，得5分；每低于5个百分点扣0.2分，扣完为止；开工转化的产业项目个数最高者得5分，其他以0.2分差额递减。 |  |  |
| 6、组织推进 | 10 | 及时制订项目推进工作计划，落实组织机构和人员，工作职责明确；实施领导干部联系重大项目，中青年干部挂职锻炼、重大项目督查等活动；积极开展社会稳定风险评估工作，前期项目和谐推进，无群体性上访事件发生。满分得10分，不健全的每项视情扣1-2分。 |  |  |
| 7、规范管理 | 10 | 落实廉政制度，招投标管理规范，各项资料管理规范、完整齐全，及时完成月报、季报、年报及项目重大进展上报等工作。满分得10分，每缺一项视情扣1-2分，其中项目推进过程中出现违法违纪现象并被通报的，取消本奖项评奖资格。 |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |

附件4

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2019年市重大前期项目考核汇总表 | | | | | | |
| 填报单位： | | | |  |  |  |
| **序号** | **项目名称** | **年度目标** | **实际完成** | **年内提前开工** | **是否2018年开工** | **备注** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 注：在备注栏中说明取消项目和未完成年度目标项目原因。 | | | | | | |

附件5

市级部门服务优胜奖考核评分表

考核对象：市级相关部门

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核内容** | **分值** | **2019年计分标准** | **自评分** | **自评计算依据** |
| 1、保障措施 | 10 | ①结合部门职能制定服务配合重点工程的工作计划，5分。  ②领导负责，有相应落实工作的处室和人员，5分。 |  |  |
| 2、工作成效 | 40 | ①按市政府年度重点建设和前期计划，做好项目审批、招标、资金、规划、土地、环评、能耗、安全监督、督查推进等工作，创新工作服务方式，服务热情主动，专窗优先服务，办事效率较高，无投诉，15分。  ②积极落实重大项目三级协调机制、全市扩大有效投资重大项目协调例会机制，贯彻落实协调例会议定事项，加强项目指导和协调服务，10分。不按要求完成者酌情扣分，收到督办告知单的每项扣1分，扣完为止。  ③积极做好“未来社区”试点、市领导联系重大项目等有关工作，工作成效明显，8分。  ④认真完成市委市政府督查室、市重点办转办的各项工作，7分。不能及时完成的每项扣1分，扣完为止。 |  |  |
| 3、配合协作 | 20 | ①积极配合做好重点项目立功竞赛、文明施工、道路运输、渣土处置、竣工验收等工作，5分。  ②配合做好项目驻地的维稳工作、重大项目集中开工、人大代表政协委员视察等重大活动，5分。  ③与牵头部门配合较好，信息共享，定期互通项目情况，按时上报工作动态信息，10分。 |  |  |
| 4、综合测评 | 30 | 按市级部门服务重点项目情况综合测评得分的30%权重计入。 |  |  |
| 5、其它 | 附加分 | ①当年度单位或单位领导班子成员受到党纪政纪处分的，或者被追究法律责任的，取消参评资格。  ②被市委市政府督查室、市重点办通报批评的，每次扣2分。 |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |

附件6

市级部门（以及银行保险）服务重点项目情况综合测评表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位** | **90（含）-100** （优秀） | **80（含）-90** （良好） | **70（含）-80** （一般） | **60（含）-70** （合格） | **60以下** （不合格） | **备注** |
| 市政府办公厅 |  |  |  |  |  |  |
| 市发改委 |  |  |  |  |  |
| 市经信局 |  |  |  |  |  |
| 市公安局 |  |  |  |  |  |
| 市财政局 |  |  |  |  |  |
| 市自然资源规划局 |  |  |  |  |  |
| 市生态环境局 |  |  |  |  |  |
| 市住建局 |  |  |  |  |  |
| 市交通局 |  |  |  |  |  |
| 市水利局 |  |  |  |  |  |
| 市应急管理局 |  |  |  |  |  |
| 市综合执法局（市城管局） |  |  |  |  |  |
| 市政务办 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 银行单位 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 保险机构 |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

备注：本表由10个区县（市）发改局（重点办）、8个园区经发局、市政府重大项目督查组、部分项目业主单位，共计50个单位参与测评，按以下评价标准对参加“服务优胜奖”考评单位的重点工程服务情况进行测评打分：

优秀： 100分-90（含）分，良好：90分-80（含）分，一般：80分-70（含）分，合格：70分-60（含）分，不合格：60分以下。